

Hva er en intern endringsagent?

Interne endringsagenter er mennesker med innflytelse på innsiden av organisasjonen, som personlig har dratt nytte av GiANT og jobber for vekst og gode prestasjoner hos kollegaene sine – ved bruk av GiANTs verktøy, prosesser og teknologi.

Denne rollen innebærer coaching av teamledere, onboarding til GiANT-plattformen, lede GiANT-arbeidet i organisasjonen og å være en problemløser og endringsagent på innsiden. Å bli en intern endringsagent krever trening. Programmet forutsetter en forpliktelse på å fullføre hele programmet og anvende verktøyene på seg selv først.

Det er nettopp kombinasjonen av den interne endringsagenten og den digitale plattformen som er nøkkelen til å nå hele organisasjonen og gjøre utvikling av mennesker skalerbart og bærekraftig.



Intern endringsagent

Hvordan ser det ut?

- **Treningsprogram:** Oppstart med et fysisk møte, deretter ukentlige digitale innsjekker med GiANT-konsulent
- **Varighet:** 3 md.
- **Egnet for:** Enkelpersoner eller flere medarbeidere sammen

Hva får du?

- ✓ Organisasjonens innebygde GiANT-motor
- ✓ Trygge teamledere som mestrer de viktigste lederverktøyene
- ✓ God utnyttelse av den digitale plattformen
- ✓ En langsiktig og bærekraftig løsning for å ivareta viktige HR-perspektiver
- ✓ Hjelp til å bygge en vinnerkultur!

Kontakt

Jon Sakarias Liknes

jsl@veni.no

452 08 227

GIANT

VENI 